



«ЗАВОД ЛИТ»:

«МЫ МОЖЕМ ВСЁ!»

«Завод ЛИТ» – предприятие, расположенное в древнем городе Переславле-Залесском; его промышленная площадка имеет богатую историю, уходящую корнями в 1839 год. Компания производит теплоизоляционные материалы, успешно применяемые в строительной и промышленной областях. Об истории производства, продукции и специалистах нам рассказали бессменный руководитель завода Николай Дмитриевич Шилев и его заместители, Владимир Михайлович Цыганков и Светлана Юрьевна Щукина.

Для начала – вопрос к генеральному директору предприятия Николаю Дмитриевичу Шилеву.

– Поделитесь, пожалуйста, с нашими читателями своей биографией. Расскажите, с чего начинался ваш профессиональный путь. Как вы возглавили одно из наиболее успешных и значимых предприятий Ярославской области – АО «Завод ЛИТ»?

– Родился я в селе Слободка Переславского района Ярославской области. Отучился 10 классов в Ивановской средней школе, затем в 1969 году окончил Ярославский технологический институт по специальности «инженер-технолог». С 1969 по 1971 год, после окончания военной кафедры, служил в Советской армии. В 1971 году стал работать инженером-конструктором на Переславском химзаводе. С 1971 по 1987 год был начальником участка, технологом цеха, начальником цеха и главным инженером уже производственного объединения «Славич». С 1987 года по настоящее время работаю на «Заводе ЛИТ» (раньше он назывался «Опытный завод ГОСНИИХИМ-ФОТОПРОЕКТ»), 35 лет на родном заводе – целая жизнь! Вот и вся моя биография.

– Как образовался «Завод ЛИТ» и на чём он специализируется?

– На базе Переславской фабрики киноплёнки № 5 в 1979 году был образован «Опытный завод ГОСНИИХИМ-ФОТОПРОЕКТ», занимался он выпуском материалов для регистрации информации –

вплоть до 1992 года. В основном работали по военной тематике. После 1992 года, когда мы встали на рельсы рыночной экономики, пришлось выживать. Многие годы выпускали продукцию, которая находила спрос: сначала это было производство фотополимерных пластин (для полиграфии), потом производство гибкой упаковки (для пищевой промышленности). По большому счёту, реконструкция началась с 2000 года, когда мы решили выпускать вспененные полимеры и отражающую изоляцию в массовом порядке. За эти 20 лет мы обрели тот вид завода, который есть сейчас.

Сегодня «Завод ЛИТ» – современное предприятие, профилированное на выпуск теплоизоляционных материалов из вспененного полиэтилена, комбинированных материалов, в том числе с отражающим эффектом, и клеевых материалов. В перечисленных трёх направлениях мы были первооткрывателями в России. Позже к этим сферам деятельности добавилось направление обработки стекла.

– С чего началось производство этих материалов?

– Всё началось с идеи создать производство по изготовлению материалов из



вспененных полимеров в России, в то время эти материалы поставлялись только из-за рубежа. Проект показался перспективным, мы выбрали необходимое оборудование в Корее – так всё и началось. Одновременно стали производить клеевые материалы и изделия из вспененных полимеров. Затем понемногу начали развивать производство комбинированных материалов на основе полированной алюминиевой фольги (усиленной стеклотканью), эта продукция находит широкое применение в строительстве.

Что касается производства изделий из стекла, оно для нас не совсем профильное. Но мы тогда посчитали, что опасно идти в одном направлении, которое может стагнировать, и не прогадали. Сейчас, как никогда ранее, обработка стекла отлично дополняет наши другие производственные сферы в той же строительной области.

– За счёт чего вы достигаете высоких результатов? Какими наградами было отмечено ваше производство?

– Наши основные направления (теплоизоляция из вспененного полиэтилена, отражательная изоляция, комбинированные и клеевые материалы), кроме обработки стекла, были новыми для России. И поэтому мы всегда стараемся сохранять лидерство в них.

Активно участвуем в технических комитетах Росстандарта, являемся членом Союза проектировщиков и Союза строителей России. У нашего предприятия много наград; более 10 раз мы признавались лучшим предприятием Ярославской области. Так же и в этом году стали победителем конкурса «Лучшие промышлен-



ные предприятия Ярославской области» по итогам работы за 2021 год – это очень почётно! Ежегодно получаем звание «Лидер строительного комплекса России» и награждаемся грамотами и призами от Российского союза строителей.

– Влияет ли внешнеэкономическая ситуация 2022 года на работу предприятия? Испытываете ли вы проблемы с недостатком сырья или запчастей для импортного оборудования?

– Безусловно, влияет. Предвидится дефицит по импортным запчастям, что грозит выходом из строя оборудования. Однако, сохранив собственную ремонтную базу, которая самостоятельно изготавливает много запчастей и ремонтирует оборудование, системы управления и сложные приборы КИПиА, мы надеемся выйти из этой непростой ситуации.

Мы уже давно работаем в направлении импортозамещения, но есть трудности. Очень много наименований сырья закупалось в Европе и Америке. Наши специалисты провели большую работу по замене импортных поставщиков. Испытывали

продукцию отечественных производителей, но, к сожалению, это не принесло ожидаемых результатов, так как российские предприятия не выпускают продукцию малотоннажной химии. Недостающее сырьё приходится покупать в Китае.

Но в любом случае уверен: «Завод ЛИТ» продолжит работу в направлении импортозамещения. Мы конкурентоспособны и выступаем за то, чтобы расширять экономические возможности России и создавать в ней рабочие места, а не везти продукцию из-за рубежа.

– Какие профессиональные цели и задачи стоят перед вами сегодня? Расскажите о перспективных планах компании.

– Мы сейчас прорабатываем вопрос создания домостроительного комбината (ДСК) на новой производственной площадке. В этом году мы определимся с конструкцией зданий, это будет каркас, без всякого сомнения: наиболее дешёвый и технологичный вариант. Предварительно делаем ставку на металлический каркас ЛСТК, который полностью будет утеплён нашими материалами (начиная с полов и заканчивая кровлей).

Это позволит нам загрузить наши производственные мощности на этой площадке. Сейчас они используются всего на 55%, ещё на 45% мы можем поднять объёмы производства практически без увеличения численности предприятия. А это будет означать, что мы сможем поднять заработную плату почти в два раза. Потому что мы чётко следим, чтобы рост производительности труда превышал рост зарплаты – это закон экономики. Зарплата у нас растёт, но наряду с ростом производительности труда. Постоянно идёт увеличение объёмов производства. Хотелось бы, чтобы рост шёл быстрее, но внешняя ситуация не позволяет нам это сделать быстро. Создание ДСК с применением наших материалов позволит нам достичь полной загрузки производства, а также даст отличные перспективы развития





предприятия. Кроме того, в нашем управленческом составе много руководителей молодого поколения, современных, грамотных и целеустремлённых, поэтому мы с оптимизмом смотрим в будущее и строим новые планы!

Мы побеседовали также с Владимиром Михайловичем Цыганковым, заместителем генерального директора по маркетингу и продажам.

– Владимир Михайлович, расскажите об объектах, на которых материалы АО «Завод ЛИТ» доказали свою эффективность.

– Энергосберегающие материалы, производимые на нашем предприятии,

являются инновационными, поскольку принцип их работы отличается от принципов традиционных теплоизоляционных материалов. Их применение с каждым годом становится всё популярнее. Ещё в 2002-2003 годах отражательный теплоизоляционный материал «ПЕНОФОЛ» был впервые использован в многоэтажном строительстве. Это был комплекс жилых зданий «Европейский квартал» в Самаре. Проведённый через 18 лет мониторинг показал, что эффективность материала не изменилась, отзывы самые положительные. Такие материалы поставляются не только на объекты гражданского строительства, но и на промышленные, энергетические, инфраструктурные. Это практически все атомные станции России, ТЭЦ во всех



регионах страны, портовые сооружения, обеспечивающие транспортировку нефтепродуктов, газовые месторождения и т. д. Отражательные теплоизоляционные материалы нашего производства широко используются при строительстве гражданских и военных судов, в том числе кораблей ледокольного флота. Уникальная ледостойкая платформа «Северный полюс» тоже строилась с их использованием. Значительная часть продукции используется для производства минераловатных теплоизоляционных изделий как российскими, так и зарубежными предприятиями, производства которых локализованы на территории нашей страны. География поставок: вся Россия, от острова Русский до Крыма, и практически все страны-республики бывшего Союза.

Отдельная тема – поставки строительных изделий из стекла для интерьерного и фасадного остекления зданий. Лужники, парк «Зарядье», аэровокзалы Домодедово, Шереметьево, аэропорты других городов, множество жилых комплексов, офисных, торговых центров по всей территории страны – перечисление всех объектов заняло бы немало времени и места! Отличительная черта наших мастеров стекольного производства: к нам обращаются тогда, когда никто не в состоянии справиться с задачей, поставленной архитекторами. А мы можем всё!

– В беседе приняла участие и Светлана Юрьевна Щукина, заместитель генерального директора по социальным вопросам.

– Светлана Юрьевна, АО «Завод ЛИТ» ведёт активную кадровую политику, возвращая кадры со студенческой скамьи. Расскажите об этом.

– Переславль-Залесский – небольшой самобытный городок с богатой историей. У нас достаточно много технически хорошо оснащённых предприятий, однако почти все они испытывают кадровый голод, так как молодёжь уезжает учиться и работать в Ярославль, Владимир, Москву. Для того, чтобы удержать молодое поколение на малой родине, мы сотрудничаем с местным колледжем и приближенными к нам территориально вузами, приглашаем студентов к себе на практику, находимся в постоянном контакте с Управлением образования, школами. Наше предприятие использует все возможные инструменты по привлечению работников на «Завод ЛИТ»: мы участвуем в ярмарках вакансий, размещаем информацию на специальных ресурсах в интернете. Но наша лучшая реклама – сотрудники, которые трудятся на заводе. Если они довольны условиями работы и заработной платой, то делятся информацией о предприятии с окружающими, поддерживая положительную



2 августа 2022 года губернатор Ярославской области Михаил Евраев в рамках своего визита в Переславль-Залесский посетил АО «Завод ЛИТ».

Михаил Яковлевич ознакомился с предприятием, осмотрел производственные цеха, отметил чёткость производственных процессов и большой масштаб производства. Также губернатор провёл встречу с коллективом завода, на которой ответил на вопросы сотрудников, касающиеся развития региона и проблем города. А вот что он сказал о самом предприятии:

«Очень приятно поразил этот завод: 500 человек работает на его территории, зарплата выше средней по Ярославской области, хорошие условия! Директор – человек немолодой, но в душе очень современный и радует за завод, у него есть чёткое понимание перспектив, он хороший хозяин и развивает предприятие, уверенно смотрит в будущее – это очень отрандно! Я считаю, что на таких директорах и держится Ярославская земля!»

репутацию завода. На данный момент открытых вакансий на заводе практически нет, за исключением узких специальностей. Если говорить о кадровом составе АО «Завод ЛИТ», то здесь трудятся сотрудники высокого профессионального уровня, которых мы готовили и взращивали самостоятельно. Многие начальники цехов начинали свою карьеру с рабочих профессий, учились, приобретали опыт и выходили на новый уровень с новым доходом. Руководство АО «Завод ЛИТ» отрицает такое понятие, как «карьерный лифт», так как считает, что человек должен двигаться по профессиональному пути шаг за шагом, особенно в сфере производства. На предприятии также успешно работает система наставничества. У нас большая и слаженная команда в полтысячи человек.

– Какие профессиональные цели стоят перед руководством АО «Завод ЛИТ» сегодня?

– Рост объёмов производства продукции и географии продаж, увеличение ассортимента внедрение инноваций, повышение профессионального уровня, рост заработной платы и благосостояния сотрудников – вот главные наши цели на настоящий момент. Хочется подчеркнуть: мы всегда ратуем за то, чтобы люди, работающие у нас, имели достойный доход, что, естественно, является лучшей мотивацией для развития предприятия на всех уровнях.

**Подготовила
Дарья Бакарина**

